

IL “TIPO VOLONTÀ”: UN CONCENTRATO DI ENERGIA CONCRETA

Una delle tipologie descritte nella Psicosintesi è il “Tipo Volontà”, che raggruppa una serie di caratteristiche tipiche dei grandi condottieri e dei leader più direttivi e a volte autoritari. Sono aspetti della personalità che portano a concretizzare le idee e a raggiungere gli obiettivi. Tutti li abbiamo a disposizione, ma solo per alcuni sono caratteristiche dominanti.

Tra le tipologie psicologiche presentate in una precedente lettura (In viaggio tra 7 personalità), descriviamo in modo più dettagliato quella denominata “Tipo Volontà”.

Ricordiamo fin da subito, però, che in ogni essere umano sono compresenti più tipologie e che quindi le descrizioni dei singoli “tipi” quasi mai sono riscontrabili in modo così netto come vengono riportate qui. Tuttavia, possiamo cogliere alcuni di questi aspetti anche in noi e nel prossimo, imparando a riconoscerli e a integrarli tra le nostre qualità.

Il potere è l’obiettivo principale dei “tipi Volontà”, i quali cercano di conquistarlo in famiglia, sul lavoro, con gli amici. Hanno bisogno di dominare, dirigere e dare regole. Insieme alla conquista del potere, raggiungere gli obiettivi a qualunque costo è la loro motivazione principale. Nel procedere verso la meta, travolgono cose e persone, agendo in modo deciso, con coraggio e combattività.

Sotto il profilo delle emozioni, sono persone eminentemente introversive, egocentriche, tendenti all’isolamento. Considerano le emozioni pericolose perché fonte di debolezza e ostacoli verso la scalata al successo. Hanno poca sensibilità, empatia e considerazione per i sentimenti degli altri (e per i propri): rischiano perciò di ferire con espressioni crude che dicono una verità “alla carta vetrata”.

Mostrano spesso impazienza e aggressività ingiustificate. I meeting e le riunioni per loro sono o una possibilità di avanzamento personale, se possono dominarle, oppure una perdita di tempo, se questa possibilità non c’è.

Capaci di notevoli atti di eroismo per lo spirito di auto-sacrificio in nome di un principio, sono adatti per grandi organizzazioni quando troppa analisi rischia di portare alla paralisi dell’azione.

Sotto il profilo mentale, hanno in genere una visione chiara perché non annebbiata dalle emozioni. Prendono decisioni in modo oggettivo favorendo l'attività dell'azienda, anche se spesso hanno pure un loro interesse personale. Mostrano grande perseveranza e capacità di concentrazione.

Si caratterizzano per una forte sete di libertà, di indipendenza e di autonomia che, se da un lato li rende capaci uomini d'azione, fa però diventare le loro relazioni senz'altro difficili.

Nutrono molta fiducia in loro stessi, hanno grande carisma e capacità di parlare in pubblico. Il loro stile di leadership è diretto, semplice, talora incalzante e intimidatorio, non disponibile a mediazioni.

Posseggono senso della giustizia, rispetto dell'ordine e della legge, forte senso della moralità, fermezza e imparzialità: di solito, suscitano poca simpatia e scarso affetto, più spesso riverenza e ammirazione.

In sintesi, tra le principali caratteristiche di questa tipologia, alcune possono essere considerate dei punti di debolezza: per esempio, l'isolamento egoistico e l'orgoglio, l'arroganza e l'ostinazione, la brama di potere e il desiderio di dominare. Altre, tuttavia, sono punti di forza: l'iniziativa e il coraggio, l'indipendenza e il distacco, il senso di focalizzazione sugli obiettivi e la comprensione delle priorità, l'abilità nel dirigere e governare e la capacità di sintesi.

Energòs

Società di Consulenza e Formazione - Torino

www.energòs.it